

**PROGETTO AUTOREGOLAMENTAZIONE E
SOSTENIBILITA' DEL MOVIMENTO PROFESSIONISTICO**

- ASSEMBLEA 6 DICEMBRE 2018 -

Occorre ripartire dalla **fotografia attuale** delle nostre società e da questa fotografia muoverci secondo un percorso condiviso.

È chiaro l'**obiettivo** di questo percorso: evitare comportamenti distorsivi del principio di **equità competitiva** e creare **sostenibilità** sul medio-lungo periodo.

È altrettanto chiara la **filosofia**: creare un **sistema premiante** e non penalizzante, che accompagni (tutte) le società passo passo e **non** operi **solo ex post**.

Cosa vuole la Lega?

Un movimento professionistico più virtuoso, che sia capace di

- 1) creare sempre **più valore**;
- 2) premiare le società secondo parametri e criteri **oggettivi e gradual**i (concetto di **rating**).

GLI ELEMENTI CHIAVE DEL PROGETTO

Il punto di partenza	Fotografia delle 16 società. Tirare una linea netta di demarcazione col passato. Nuova struttura di <i>compliance</i> di Lega.
Dove si colloca il progetto	No sovrapposizioni con la Comtec, ma percorso parallelo e condiviso con la Comtec. Possibile chiedere alla Comtec relazioni periodiche dei controlli che effettua sulle società (massima trasparenza tra consociati).
Qual è il modello di riferimento	Enti che organizzano competizioni europee
Il meccanismo di rating	Valorizzare la sostenibilità nel medio-lungo periodo.
Quali sono i punti qualificanti	<ol style="list-style-type: none">(i) <u>pianificazione</u> economico-finanziaria rigorosa;(ii) <u>parametri infrastrutturali</u> e patrimonio immobiliare;(iii) <u>investimenti settore giovanile</u>;(iv) <u>crescita sostenibile</u>: le società devono pianificare gli investimenti, secondo linee-guida credibili e sostenibili nel medio-lungo periodo (fair-play finanziario);(v) il <u>legale rappresentante</u> deposita una dichiarazione che certifica che la società è in regola con tutti gli impegni, verso i tesserati, i fornitori, l'erario, l'Inps, etc.;(vi) <u>certificazione bilanci</u> da parte di un'unica società di revisione contabile scelta dalla Lega (gara competitiva);

- (vii) governance: compagine societaria e processo decisionale;
- (viii) organizzazione: strutturazione a vari livelli degli aspetti operativi (marketing, operativo, economico-finanziario). Crescita della managerialità delle figure del movimento;
- (ix) Fondo di Garanzia: introduzione progressiva di un fondo di garanzia e solidarietà che sostenga i Club che, pur a fronte di comportamenti corretti, si trovino ad affrontare situazioni non prevedibili di crisi (parametri oggettivi);

Il meccanismo premiale

Una differente ripartizione dei diritti televisivi, che tenga conto del rating.

Chi sono i soggetti coinvolti

Il fulcro sono, ovviamente, le società della LBA. Una nuova fase di collaborazione e trasparenza, per il bene dell'intero movimento.

Necessario coinvolgere la FIP e la Comtec.

Opportuna l'apertura a tutti gli stakeholders del movimento (giocatori, allenatori, dirigenti, procuratori).

I tempi e le forme

Fase di confronto e di implementazione del progetto.

Disclosure tra società e LBA (confidenzialità).

Confronto tra i collegi sindacali.

Periodo di "messa a regime".

Entrata in vigore graduale ma con date certe.

L'occasione della Convenzione con la FIP.